



In de dynamische wereld van het technische midden- en kleinbedrijf is effectieve werving en selectie van cruciaal belang om het juiste technische talent aan te trekken en te behouden, zeker in de huidige krappe arbeidsmarkt! Ik zie en hoor dat dit vaak niet lukt of niet goed gaat. Ik heb daar niet het ei van Columbus maar wel een visie op hoe je die kansen kan vergroten als MKB bedrijf. Eenvoudige maar o zo belangrijke tips om werving succesvol te maken:

1. **Duidelijke Vacatureomschrijvingen:** Formuleer heldere en aantrekkelijke vacatureteksten die de unieke aspecten van jouw bedrijf en de technische functie benadrukken. Gebruik specifieke taal en benoem de technische vaardigheden die vereist zijn.
2. **Online Zichtbaarheid Vergroten:** Maak gebruik van diverse online kanalen om vacatures te verspreiden. Denk natuurlijk aan dit platform (LinkedIn) en aan andere gespecialiseerde technische job-boards, sociale media en de bedrijfswebsite. Hierdoor vergroot je de kans dat jouw vacature wordt gezien door relevante kandidaten.
3. **Netwerken en Samenwerken:** Bouw relaties op met technische opleidingsinstituten, brancheverenigingen en lokale technische netwerken. Het delen van vacatures en het actief deelnemen aan technische evenementen vergroten de zichtbaarheid van het bedrijf.
4. **Focus op Soft Skills:** Naast technische vaardigheden zijn soft skills zoals probleemoplossend vermogen en samenwerking van groot belang. Kandidaten met de juiste mix van technische expertise en interpersoonlijke vaardigheden dragen bij aan een positieve werkomgeving.
5. **Efficiënte Selectieprocessen:** Versnel het selectieproces door gebruik te maken van moderne tools en technologieën. Geautomatiseerde screenings en gestructureerde interviews verminderen de doorlooptijd en zorgen voor een vlotte afhandeling en daarmee ook een snellere slagingskans.

Door deze relatief eenvoudige strategieën toe te passen, kun je als technisch MKB-bedrijf je wervingsproces optimaliseren en talent aantrekken dat de organisatie naar een nog hoger niveau kan leiden. Wil je hier meer over weten, of een verdere verdiepingsslag maken op deze strategieën? Neem dan contact op met LamerCo Hr Solutions. Info@Lamerco.nl